

EL PROYECTO REPORTE CONTINÚA CON SUS ACTIVIDADES

Las Áreas de Desarrollo Local de las Diputaciones de Badajoz y Cáceres y la Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura han puesto en marcha el proyecto **REPORTE**, una iniciativa que, partiendo del análisis de la realidad del empleo de cada una de las mancomunidades extremeñas, pretende dinamizar el mercado de trabajo regional.

El proyecto **REPORTE** nació de un convenio de colaboración firmado entre las Áreas de Desarrollo Local de las Diputaciones de Badajoz y Cáceres y la Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura. Su nombre responde a las siglas de “**R**ealización de **E**studios, **P**lanificación y **O**rdenación de los **R**ecursos **T**erritoriales de **E**mpleo” y sus objetivos generales se encaminan a la dinamización del mercado de trabajo por medio de la realización de acciones destinadas a la elaboración de estudios, planificación y ordenación de los recursos de empleo con la finalidad de facilitar la toma de decisiones y la efectiva implementación de Planes Locales de Empleo.

Entre los resultados que se espera obtener del proyecto está el diseño metodológico de un “observatorio del empleo”. El “Plan de Fomento y Calidad del Empleo”, continuador de los cinco planes de empleo anteriores, prevé la creación de un “Observatorio del Empleo” coparticipado por todos los firmantes del Plan que, además de describir la situación del empleo en Extremadura, realice un análisis permanente de las políticas activas de empleo de forma que se puedan orientar adecuadamente. El diseño que se haga desde el Reporte le servirá a los firmante del Plan como documento de trabajo que sirva como base para la creación del Observatorio.

Otro de los objetivos previstos del proyecto es el diseño de una metodología para la elaboración de “planes locales de empleo”. El nuevo plan de empleo posibilita la presentación de planes de empleo de carácter local y/o mancomunados y el proyecto pretende plantear una metodología que facilite a los actores locales hacer sus propuestas.

Estos planes territoriales de empleo tan sólo podrán hacerse efectivos tras un pacto local por el empleo que exige la coordinación entre los distintos agentes socioeconómicos territoriales vinculados a las medidas activas de empleo. El proyecto **REPORTE** también realizará una

aportación en este sentido, proponiendo una metodología de coordinación entre dichos agentes, mecanismos de participación y coordinación y fomentando que la política de empleo sea algo compartido por todos.

El proyecto cuenta con dos equipos técnicos de trabajo -uno por cada Diputación- integrados por 6 profesionales ubicados en las respectivas Áreas de Desarrollo Local y 18 distribuidos en las respectivas mancomunidades integrales de cada provincia. En lo que respecta a la Mancomunidad de Cijara y a la Mancomunidad de Municipios Siberia I, la técnica responsable que asiste el proyecto desde el territorio es D^a. Antonia Villalba Sanz, que se encuentra ubicada en la localidad de Talarrubias.

Todas las propuestas del proyecto se realizarán adaptándolas a las distintas peculiaridades de los territorios que conforman la realidad extremeña, por lo que se cuenta con la participación de los técnicos que trabajan de forma local en las medidas activas de empleo. El pasado 3 de abril con el objetivo de concretar la metodología y los principales focos de estudio, se realizó una reunión con expertos de las mancomunidades de la Serena, el Cijara y la Siberia en la Casa de la Cultura de Puebla de Alcocer, a la que asistieron representantes de centros de empleo, de las propias mancomunidades, agencias de desarrollo, centros especiales de empleo, centros de desarrollo rural, empresas de la economía social, programas de formación (universidades populares), asociaciones y técnicas de orientación profesional.

El proyecto está abierto a todas las personas del territorio que están vinculadas, de una forma o de otra, con las políticas de empleo y desde aquí os invitamos a participar en él.